

EVALUACIÓN DE EXAMEN DE OPOSICIÓN VIRTUAL O PRESENCIAL PARA PERSONAL ACADÉMICO

Nombre de postulante: _____

Tema para el examen de oposición: _____

Vacante por la que se concursa: _____

Evaluable(a): _____

PTC:

COD: _____

PA:

Especialista: _____

No.	Aspecto a evaluar	Calificación			
		7	8	9	10
1	Dominio del tema:				
2	Uso del material didáctico:				
3	Expresión oral y escrita:				
4	Imagen:				
5	Expresión corporal:				
6	Control del grupo:				
7	Técnicas pedagógicas:				
8	Actitud y compromiso con la formación de personas:				
9	Respuesta clara y concisa a preguntas:				
10	Recomendable para el puesto:				
Total					
Observaciones					

Nombre de postulante: _____

Tema para el examen de oposición: _____

Vacante por la que se concursa: _____

Evaluable(a): _____

PTC

COD _____

PA

Especialista _____

No.	Aspecto a evaluar	Calificación			
		7	8	9	10
1	Dominio del tema:				
2	Uso del material didáctico:				
3	Expresión oral y escrita:				
4	Imagen:				
5	Expresión corporal:				
6	Control del grupo:				
7	Técnicas pedagógicas:				
8	Actitud y compromiso con la formación de personas:				
9	Respuesta clara y concisa a preguntas:				
10	Recomendable para el puesto:				
Total					
Observaciones					

Nombre de postulante: _____

Tema para el examen de oposición: _____

Vacante por la que se concursa: _____

Evaluable(a): _____

PTC

COD _____

PA

Especialista _____

No.	Aspecto a evaluar	Calificación			
		7	8	9	10
1	Dominio del tema:				
2	Uso del material didáctico:				
3	Expresión oral y escrita:				
4	Imagen:				
5	Expresión corporal:				
6	Control del grupo:				
7	Técnicas pedagógicas:				
8	Actitud y compromiso con la formación de personas:				
9	Respuesta clara y concisa a preguntas:				
10	Recomendable para el puesto:				
Total					
Observaciones					

Nombre de evaluador(a): _____

Firma: _____

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

*Los presentes criterios pueden omitirse al momento de la impresión del documento y/o pueden imprimirse en una hoja independiente para apoyo de la persona evaluadora.

Nota: Puntaje mínimo en la evaluación para ser considerado como sustentante será de 80.

Escala de Evaluación: 7 = No competente 8 = Bueno 9 = Muy Bueno 10 = Excelente

- **Dominio del tema:** Si la persona que evalúa es especialista o domina el tema se asigna la ponderación que considere, si no se es especialista, el rubro se evalúa de acuerdo a la percepción de la impartición del conocimiento.
- **Uso del material didáctico:** Qué tanto apoyo congruente tiene en su material y si este es acorde a lo presentado, calidad del material. (Diapositivas, muestras físicas, prototipos, etc.).
- **Expresión Oral y Escrita:** Expresión clara de ideas, volumen de voz, tartamudeos, muletillas, ortografía, claridad de letra.
- **Imagen:** Incluye puntualidad y vestimenta formal, así como presentación del mismo, manera de expresarse, manejo de situaciones de tensión.
- **Expresión corporal:** Debe de evitar: mirar al piso mientras explica, dar la espalda constantemente al grupo, sentarse sobre las mesas, recargarse en la pared, hablarle al pizarrón, debe interactuar con el grupo, etc.
- **Control del grupo:** Motivación al grupo, atención sostenida. Hace partícipe al grupo de la presentación del tema.
- **Técnicas pedagógicas:** Trabajo en equipo preguntas y respuestas, uso de las TI, lluvia de ideas o alguna otra. Tiene dominio de otras técnicas utilizadas.
- **Actitud y compromiso con la formación de personas:** Le queda clara la responsabilidad que tiene como docente y formador.
- **Respuesta clara y concisa a preguntas:** No se molesta porque le pregunten y sobre todo contesta con claridad y satisfactoriamente sobre lo que se le pregunta.
- **Recomendable para el puesto:** En general cómo consideras el status del candidato con respecto al puesto.